

# **Deutsches Haus Kft.**

## **Vezetői Javadalmazási Szabályzat**

Hatályos: 2018. február 18-ától

Jóváhagyva: Magyarországi Németek Országos Önkormányzata Közgyűlése 16/2018. (02.17.)  
számú határozatával

A Magyarországi Németek Országos Önkormányzata, mint a Deutsches Haus Korlátolt felelősségű társaság (a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja (a továbbiakban: Tag) az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) hagyja jóvá.

## **Bevezető rendelkezések**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgt.) 5. § (3) bekezdése alapján a legfőbb szerv köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság Vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt). 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

### **I. fejezet**

#### **A Szabályzat célja és hatálya**

##### **1. A Szabályzat célja**

A Szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését.

##### **2. A Szabályzat személyi hatálya**

- (1) A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Kft.
- a) ügyvezetőjére (a továbbiakban: vezető),
  - b) más vezető állású munkavállalóra ( Mt. 208 §),
  - c) felügyelőbizottság elnökére és tagjaira.

##### **3. A Szabályzat tárgyi hatálya**

- (1) A Szabályzat tárgyi hatálya a Szabályzatban nevesített javadalmazási formákra és módokra terjed ki.
- (2) A jövedelemnél kiterjed:
- a) ügyvezető javadalmazására,
  - b) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjára,
  - c) a vezető állású munkavállaló munkabérére,
  - d) a bérjellegű jövedelmekre, ezen belül a végkielégítésre a felmondási időre a vezető állású munkavállaló esetében.
- (3) A juttatások körében a Szabályzat kiterjed:
- a) természetbeni juttatásként a mobiltelefon használatra,
  - b) az egyéb juttatásokra, ide tartozik az ügyvezető részére adható saját gépkocsi használat után adott költségtérítés.

## II. fejezet Hatásköri szabályok

1. A Szabályzat elfogadása - a Ktgt. 5. § (3) bekezdésével összhangban - a Tag hatáskörébe tartozik az ügyvezető és a felügyelőbizottság javaslattételi, illetve véleményező tevékenysége mellett.
2. Az ügyvezető díjazását a Tag képviselőtét ellátó elnök határozza meg.
3. A Társaság vezető állású munkavállalója (Mt. 208. §) tekintetében a vezető minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.
4. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a Szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

## III. fejezet A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

1. A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a Társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.
3. A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.
4. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:
  - a) az azonos elbírálás,
  - b) az átláthatóság,
  - c) a hatékonysággal való arányosság,
  - d) a minimálbérhez viszonyított arányosság,
  - e) az inflációval való arányosság,
  - f) a Társaságon belüli arányosság,
  - g) a többlet teljesítménnyel, a többlet eredménnyel való arányosság,
  - h) a felelősséggel való arányosság,
  - i) a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság,
  - j) a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat,
  - k) a célhoz és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság,
  - l) a versenytársakhoz viszonyított arányosság.

## IV. fejezet A vezetők és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

1. Az ügyvezető munkabérét munkaviszonyának létesítése alkalmával a Tag határozza meg és az ügyvezetővel kötött munkaszerződésben rögzíti.

2. A Társaság vezetői munkajogi jogviszonyon alapuló bérezésének arányban kell állnia különösen:
  - a) az ügyvezető munkavégzésével,
  - b) a felelőssége mértékével,
  - c) a Társaság előző éves gazdasági eredményével,
  - d) a rábízott vagyon nagyságával,
  - e) a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatottak számával.
3. A vezető állású munkavállaló alaphérét a vezető állapítja meg, melyről a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.
4. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás után részesülhet javadalmazásban.
5. Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be vezető tisztségviselői megbízatást, úgy azt a tisztség betöltését követő 15 napon belül köteles bejelenteni a Tagnak. Amennyiben az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után javadalmazásban részesül, úgy az ügyvezető jelen Szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban.

## V. fejezet

### A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Amennyiben egy természetes személy több köztulajdonban álló gazdasági társaságnál tölt be felügyelő bizottsági tisztséget, úgy azt a tisztség betöltését követő 15 napon belül köteles bejelenteni a Tagnak. A javadalmazás a betöltött tisztségek után választása szerint illeti meg.
3. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjra nem jogosultak – a Tag ezzel ellentétes döntésének hiányában.
4. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetén juttatás nem biztosítható.

## VI. fejezet

### Teljesítményhez kötött juttatások

Az ügyvezető teljesítményhez kötött juttatását a munkaszerződésben kell rögzíteni. Ilyen juttatás a Társaságnál nincs.

## VII. fejezet

### Végkielégítés

1. Az ügyvezetőt és a vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg,

- a) ha munkaviszonya - alkalmatlanság kivételével-
    - aa) a munkáltató felmondása, vagy
    - ab) munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, vagy
  - b) ha az Mt. 36. § (1) bekezdése szerinti jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem tartozik az Mt. hatálya alá.
2. Nem jár végkielégítés a vezető állású munkavállalónak ha
    - a) a felmondás közlésének, vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
    - b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása, vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.
  3. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető állású munkavállaló esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.

### VIII. fejezet Vegyes rendelkezések

1. A Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt - különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszonyra és a vezető állású munkaviszonyra vonatkozó rendelkezéseire-, a Ktgt. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései irányadóak.
2. A Szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

### IX. fejezet Záró rendelkezések

1. A Szabályzat a Magyarországi Németek Országos Önkormányzata Közgyűlése által meghatározott napján lép hatályba.
2. A Szabályzat hatályba lépését követően kötött új munkaszerződések, valamint a javadalmazásra vonatkozó részben a hatályba lépést követően módosított munkaszerződések a Ktgt. 5. § (4) bekezdése értelmében a Szabályzat rendelkezéseitől érvényesen nem térhetnek el.

Budapest, 2018. február 18.



Magyarországi Németek Országos Önkormányzata  
Képviseli: Heinek Ottó Elnök